



**UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI
SPORT BUCUREȘTI**



METODOLOGIA

de acordare a gradației de merit pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și pentru personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ din UNEFIS

2019

CAPITOLUL 1

Dispoziții generale

ART.1 În conformitate cu prevederile **Legii cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, respectiv art. 311 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, completate cu prevederile OUG 57/2015 și OUG 20/2016 art. 3**, personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ din unitățile de învățământ pot beneficia de gradație de merit.

ART.2 (1) Gradația de merit se acordă pe o durată de 5 ani pentru 16% din totalul posturilor didactice și 16 % din totalul posturilor didactice auxiliare și tehnic-administrative existente la nivelul Universității Naționale de Educație Fizică și Sport din București.

(2) Cuantumul acesteia reprezintă 25% din salariul de bază al persoanei îndreptățite. Gradația de merit se include în salariul de bază.

(3) În situația în care personalului didactic i se modifică locul de muncă, în cadrul aceleiași instituții (UNEFS), acesta își păstrează gradația de merit.

(4) Pot participa la concursul pentru obținerea gradației de merit, membrii comunității academice care nu au fost sancționați în ultimii 5 ani.

(5) La concurs poate participa personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ, care a beneficiat anterior de gradația de merit, și personalul care are o vechime minimă neîntreruptă în UNEFS de minimum 8 ani.

ART.3 Gradația de merit se obține prin concurs, organizat la nivel de universitate și cuprinde următoarele etape:

a) Candidatul întocmește și depune la Secretariatul UNEFS, conform calendarului stabilit de către Senatul UNEFS ***dosarul de concurs***. Acesta cuprinde:

- *Cerere de acordare a gradației de merit* (anexa 1);
- *Curriculum vitae în formatul Europass*;
- *Fișă de apreciere sintetică din partea directorului de departament* (anexa 2) din care să rezulte calificativul ”foarte bine” obținut în ultimii 5 ani, care cuprinde aprecierea pe baza fișei de autoevaluare și a fișei de evaluare a cadrelor didactice de către studenți ;
- *Fișa de autoevaluare a performanțelor profesionale, pentru obținerea gradației de merit*, completată pentru ultimii 5 ani, pentru personalul didactic (anexa 3) în format letric și electronic cu posibilitatea identificării lucrărilor/citărilor etc. prin accesarea link-urilor; se vor prezenta dovezi în ordinea indicatorilor cuprinși în fișa de autoevaluare;
- *Fișa de evaluare a performanțelor profesionale*, pentru personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ (anexa 4).

Fiecare pagină a documentelor va fi numerotată și semnată de către candidat.

b) Analizarea dosarului de către departamente, Consiliile Facultății și Consiliul Școlii Doctorale, comisia de analiză a dosarelor personalului didactic auxiliar și tehnic-administrativ (după caz), comisia Senatului UNEFS;

c) Aprobarea de către Senatul UNEFS.

ART.4 În vederea acordării gradației de merit, la propunerea Consiliului de Administrație Senatul UNEFS aprobă componența următoarelor comisii:

- Comisia de analiză a dosarelor personalului didactic auxiliar și tehnic-administrativ;
- Comisia Senatului de analiză a propunerilor Consiliilor Facultăților, Consiliului Școlii Doctorale și Compartimentului tehnic-administrativ;
- Comisia de analiză și soluționare a contestațiilor.

CAPITOLUL II

Acordarea gradației de merit pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control

ART.5 La concursul de acordare a gradației de merit pot participa: personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control din unitățile de învățământ, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, care au performanțe deosebite în inovarea didactică, în activitatea științifică și profesională, în cercetare, în pregătirea studenților și care sunt implicați activ în viața comunității universitare.

ART.6 Procedura de analiză a dosarului de concurs pentru obținerea gradației de merit de către personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control este următoarea:

- a) Dosarul fiecărui candidat se analizează de către conducerea departamentului. Excepție fac directorii de departament care sunt analizați de către Consiliul Facultății sau de către Consiliul Școlii Doctorale. În urma analizei se formulează o apreciere sintetică asupra activității fiecărui candidat și se realizează o ierarhizare a tuturor candidaților, conform regulilor stabilite în această metodologie, în termen de 15 zile de la expirarea perioadei de depunere a dosarelor;
- b) Conducerea departamentelor înaintează Consiliilor Facultăților și Consiliului Școlii Doctorale, dosarele candidaților însoțite de aprecierea sintetică și de ierarhizarea lor;
- c) Consiliile Facultăților și Consiliul Școlii Doctorale analizează și întocmește lista candidaților recomandați pentru obținerea gradației de merit, pe care o transmite Senatului;
- d) Comisia Senatului UNEFS analizează recomandările Consiliilor Facultăților și Consiliului Școlii Doctorale și propune cadrele didactice pentru acordarea gradațiilor de merit;
- e) Recomandarea comisiei se supune aprobării Senatului UNEFS;
- f) Rectorul UNEFS emite decizii de acordare a gradației de merit.

ART.7 (1) Gradația de merit se acordă pe baza punctajului obținut în urma completării grilei de autoevaluare (anexa 3) și se calculează astfel:

- 60% din punctajul înregistrat la ariile A1 + A2 din fișa de autoevaluare;
- 40% din punctajul înregistrat la aria A3 din fișa de autoevaluare;

(2) În vederea înscrierii la concurs punctajul total necesar pe ultimii 5 ani se calculează conform formulei: $[(\text{media punctaje ultimii 5 ani} + \frac{1}{2} \text{ media punctaje ultimii 5 ani}) \times 5 \text{ ani}] + 5 \text{ puncte}$.

(3) Punctajul minim necesar este următorul:

- pentru asistent universitar – 142 puncte;
- pentru lector universitar – 210 puncte;
- pentru conferențiar universitar – 255 puncte;
- pentru profesor universitar – 322 puncte.

(4) În caz de egalitate de puncte, departajarea se va face conform următoarelor criterii:

- suma punctajelor obținute la indicatorul I1;
- punctajul obținut la indicatorul I27 – I28;

CAPITOLUL III

Acordarea gradăției de merit pentru personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ

ART.8 La concursul de acordare a gradăției de merit poate participa personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ din UNEFS, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, care au performanțe deosebite în activitatea profesională și care sunt implicați activ în viața comunității universitare.

ART. 9 Procedura de analiză a dosarului de concurs pentru obținerea gradăției de merit de către personalul didactic-auxiliar și tehnic-administrativ este următoarea:

- a) Dosarul fiecărui candidat se analizează de către comisia de analiză a dosarelor personalului didactic auxiliar și tehnic-administrativ. În urma analizei se formulează o apreciere sintetică asupra activității fiecărui candidat și se realizează o ierarhizare a tuturor candidaților, conform regulilor stabilite în această metodologie, în termen de 15 zile de la expirarea perioadei de depunere a dosarelor;
- b) comisia de analiză a dosarelor personalului didactic auxiliar și tehnic-administrativ întocmește lista candidaților recomandați pentru obținerea gradăției de merit, pe care o transmite Senatului;
- c) Comisia Senatului UNEFS analizează recomandările comisiei de analiză a dosarelor personalului didactic auxiliar și tehnic-administrativ și propune persoanele pentru acordarea gradățiilor de merit;
- d) Recomandarea comisiei se supune aprobării Senatului UNEFS;
- e) Rectorul UNEFS emite decizii de acordare a gradăției de merit.

ART.10 (1) Gradația de merit se acordă pe baza punctajului obținut în ultimii 5 ani:

- în urma evaluării performanțelor profesionale individuale către șeful departamentului / serviciului / biroului din care face parte candidatul;
- pentru programe de perfecționare; se acordă câte 3 puncte pentru fiecare curs de perfecționare (cu acte doveditoare).

$$\text{Punctajul final} = \sum (\text{punctaje anuale din ultimii 5 ani}) + (3 \times \text{nr. programe de perfecționare absolvite în ultimii 5 ani})$$

(2) Punctajul obținut în fiecare an în urma evaluării performanțelor profesionale individuale trebuie să fie $\geq 4,50$.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

ART.11 (1) Orice abatere disciplinară săvârșită în perioada în care se beneficiază de gradăție, atrage suspendarea acesteia.

ART.12 (1) Candidații care au solicitat gradăție de merit au drept de contestare a rezultatului concursului, numai cu referire la propria persoană. Contestațiile se depun la secretariatul UNEFS în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatelor.

(2) Contestațiile se rezolvă în termen de 7 zile lucrătoare de la data înregistrării, de către comisia de analiză și soluționare a contestațiilor.

(3) Hotărârile comisiilor de soluționare a contestațiilor sunt definitive și pot fi contestate numai prin procedura contenciosului administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art.7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările ulterioare.

(4) La lucrările comisiei de soluționare a contestațiilor participă și reprezentanții organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de ramură de învățământ, care au drept de acces la toate documentele și pot solicita consemnarea în procesul-verbal a propriilor observații.

ART. 13 Prezenta Metodologie a fost aprobat în Ședința Senatului **Universității Naționale de Educație Fizică și Sport din București**, din data 17.04.2019.



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
BUCUREȘTI
060057 București, Str. Constantin Noica nr. 140, sector 6,
Tel. centrala: (00.40.21) 316.41.07, Rectorat: (00.40.21) 316.41.08, fax: (00.40.21)
312.04.00,
<http://www.unefs.ro>

APROB:
Rector,

Prof. univ. dr. Pelin Florin

CERERE DE ÎNSCRIERE
Nr. _____ / _____

la concursul organizat pentru acordarea gradației de merit în UNEFS București

Subsemnatul/a _____, titlul / gradul / profesia
_____, la facultatea / departamentul / serviciul _____
_____, având o vechime în UNEFS de _____ ani, solicit înscrierea la concursul
organizat pentru acordarea gradațiilor de merit, îndeplinind condițiile de înscriere conform *Legii cadru
privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, respectiv art. 311 alin.
(1) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, completate cu prevederile OUG 57/2015 și OUG 20/2016
art. 3 și a Metodologiei proprii UNEFS.*

La prezenta cerere anexez:

1. Curriculum vitae (model europass)
2. Fișă de apreciere sintetică din partea directorului de departament
3. Fișă de autoevaluare a performanțelor profesionale pe ultimii 5 ani (pentru personalul didactic)
4. Fișă de evaluare a performanțelor profesionale pe ultimii 5 ani (pentru personalul didactic auxiliar și tehnic-administrativ)

Data: _____

Semnătura:

Aviz juridic:

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT

Departamentul _____

FIȘĂ DE APRECIERE SINTETICĂ DE CĂTRE DIRECTORUL DE DEPARTAMENT

Numele și prenumele cadrului didactic _____

Gradul/funția didactică _____

An calendaristic _____ = _____ puncte

A1 + A.2. REALIZĂRI ȘTIINȚIFICE, VIZIBILITATE ȘI IMPACT ȘTIINȚIFIC		A3. CRITERII ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND ACTIVITATEA DIN UNEFS		A.4 APRECIEREA CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI		REZULTAT FINAL	
<i>Punctaj autoevaluare</i>	<i>Calificativ</i>	<i>Punctaj autoevaluare</i>	<i>Calificativ</i>	<i>Punctaj evaluare</i>	<i>Calificativ</i>	<i>Punctaj total</i>	<i>Calificativ</i>

Data

Director Departament,

GRILĂ DE APRECIERE

GRADE DIDACTICE	CALIFICATIV	A.1 + A.2 REALIZĂRI ȘTIINȚIFICE, VIZIBILITATE ȘI IMPACT ȘTIINȚIFIC (pondere 50%)	A.3 CRITERII ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND ACTIVITATEA DIN UNEFS (pondere 40%)	A.4 APRECIEREA CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI (pondere 10%)
Asistent universitar perioadă nedeterminată	FB	≥ 2	≥ 10	≥ 60
	B	1	9 – 8	59 – 55
	S	0	7 – 6	54 – 50
	NS	0	≤ 5	$\leq 49 – 45$
Lector universitar	FB	≥ 3	≥ 15	≥ 60
	B	2	14 – 12	59 – 55
	S	1	11 – 9	54 – 50
	NS	0	≤ 8	$\leq 49 – 45$
Conferențiar universitar	FB	≥ 4	≥ 18	≥ 60
	B	3	17 – 15	59 – 55
	S	2	14 – 11	54 – 50
	NS	≤ 1	≤ 10	$\leq 49 – 45$
Profesor universitar	FB	≥ 6	≥ 22	≥ 60
	B	5	21 – 19	59 – 55
	S	4	18 – 16	54 – 50
	NS	≤ 3	≤ 15	$\leq 49 – 45$

Punctajul ponderal se calculează prin formula : $\Sigma\{[(A1+A2) \times 50] / 100 + (A3 \times 40) / 100 + (A4 \times 10) / 100\}$

CENTALIZATOR CU PUNCTAJ MINIM / CALIFICATIVE / FUNCȚII DIDACTICE

Calificativ	Asistent	Lector	Conferențiar	Profesor
F.B.	12.0	15.0	17.0	20.8
B.	9.7	12.3	14.5	18.1
S.	7.4	9.6	11.4	15.4
N.S.	6.5	7.7	9.5	13

NOTA: Obținerea unui calificativ de "nesatisfăcător" la una dintre evaluări pe ariile înscrise coloanele grilei de apreciere , atrage automat

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
DEPARTAMENTUL PENTRU MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN UNEFS

FIȘĂ DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE PENTRU OBTINEREA GRADAȚIEI DE MERIT

Numele și prenumele _____

Gradul/funcția didactică _____

Perioada de evaluare _____

- Se completează pe 5 ani

✓ n = numărul de autori ai unei publicații.

✓ m = coeficient de multiplicare

Valorile lui m sunt:

- $m = 3$, în cazul în care indicatorul punctat are o relevanță internațională certă (reviste indexate Web of Science; volume apărute în edituri clasificate A1; conferințe internaționale; granturi de cercetare cu relevanță publică largă obținute prin competiție internațională; rapoarte internaționale de analiză etc.);
- $m = 1$, în cazul în care indicatorul punctat are o relevanță națională - impact și prestigiu la nivel național (volume apărute în edituri clasificate A2; conferințe naționale; reviste indexate în două BDI recunoscute, altele decât WoS; granturi de cercetare cu relevanță publică largă obținute prin competiție națională; rapoarte naționale de analiză etc.);
- $m = 0,5$, în cazul în care indicatorul punctat are o relevanță națională secundară (volume apărute în edituri clasificate B; reviste indexate într-o singură BDI recunoscută, alta decât WoS etc.)
- ✓ p = prag de relevanță pentru factorul de impact (IF) al revistelor luate în considerare pentru indicatorii I1, I2, I5 și I6, care are următoarea valoare: $p = 0.10$ pentru Educație Fizică și Sport.

A 1. Realizări științifice

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitatea de măsură
Realizări științifice semnificative în calitate de autor principal			
I 1	Contribuții <i>în extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p , realizate în calitate de autor principal	3 + (3 x IF)	Articol
I 2	Contribuții <i>în extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format <i>in extenso</i> (full-text), realizate în calitate de autor principal	3 + IF	Articol
I 3	Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	12 x m	Carte

I 4	Capitole în cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	3 x m	Capitol
Realizări științifice semnificative în calitate de co-autor			
I 5	Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p , realizate în calitate de co-autor	$3 + [(3 \times \text{IF})/n]$	Articol
I 6	Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format <i>in extenso</i> (full-text), realizate în calitate de co-autor	$(3 + \text{IF}) / n$	Articol
I 7	Cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	12 x m/n	Carte
I 8	Capitole în cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	3 x m/n	Capitol
Alte realizări științifice			
I 9	Lucrări <i>in extenso</i> (tip <i>proceedings</i>) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de autor principal, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI (în cazul I9 și I10 se pot puncta cumulativ cel mult două contribuții / ediție conferință)	1	Lucrare
I 10	Lucrări <i>in extenso</i> (tip <i>proceedings</i>) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de co-autor, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI	1/n	Lucrare
I 11	Alte articole <i>in extenso</i> publicate în calitate de autor / co-autor în reviste științifice, cu condiția ca revistele să fie indexate la nivel de rezumat în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	1/n	Articol
I 12	Cărți publicate în calitate de autor / co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0,5)	12 x m/n	Carte
I 13	Capitole în cărți publicate în calitate de autor / co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0,5)	3 x m/n	Capitol
I 14	Autor / co-autor rapoarte de analiză de politici/strategii educaționale I14.1 rapoarte internaționale ($m = 3$); I14.2 rapoarte naționale ($m = 1$)	8 x m/n	Raport
I 15	Brevete de invenție / drepturi de autor / mărci înregistrate OSIM/ORDA, ca urmare a unui demers de inovare științifică în vederea elaborării de materiale curriculare, teste psihologice sau educaționale, teste motrice / funcționale, softuri specializate etc.	3/n	Brevet / drept de autor

A 2. Vizibilitate și impact științific

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitatea de măsură
I 16	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	0.5	Citare
I 17	Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 ($m = 3$) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) ($m = 1$) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) ($m = 0.5$)	$m / 10$	Citare
I 18	Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe internaționale ($m = 3$) / naționale ($m = 1$)	2 x m	Conferință
I 19	Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) I19.1 Conferințe internaționale ($m = 3$) I19.2 Conferințe naționale ($m = 1$)	1 x m	Conferință
I 20	Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale internaționale ($m = 3$) sau naționale ($m = 1$)	2 x m	Asociație
I 21	Premii și distincții I21.1. Premii pentru activitatea științifică oferite de către instituții sau asociații științifice / profesionale internaționale ($m = 3$) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) ($m = 1$) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona roșie, galbenă etc.) I21.2. Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medaliile primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCS, MTS etc.)	4 x m	Premiu
I 22	Coordonator al unei colecții de carte	6	Colecție
I 23	Carte coordonată relevantă pentru domeniu ($m A1 = 3$; $m A2 = 1$; $m B = 0.5$)	8 x m/n	Carte
I 24	Redactor șef / editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science ($m = 3$)	4 x m	Revistă

	I24.2. Revistă indexată în cel puțin două BDI ($m = 1$) I24.3 Revistă indexată într-un BDI ($m = 0.5$)		
I 25	Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peerreview I25.1. Revistă indexată Web of Science I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)	0.3 / 0.2	Articol
I 26	Profesor asociat / visiting scholar pentru o durată de cel puțin o lună de zile / susținerea unei conferințe sau prelegeri în fața cadrelor didactice sau a doctoranzilor (se punctează un singur aspect per universitate; nu sunt incluse aici schimburile Erasmus) I26.1 la o universitate din TOP 500 conform clasamentului URAP ($m = 3$) I26.2 la o universitate din afara topului 500 URAP, ca urmare a unei invitații nominale din partea instituției gazdă ($m = 1$) I26.3 profesor invitat / lector al federațiilor internaționale pe ramură de sport / Academiei Olimpice a CIO / Asociații profesionale internaționale ($m = 1$) / federațiilor naționale pe ramură de sport sau Academiei Olimpice a COSR ($m = 0,5$)	0.5 x m	Instituție / invitație
I 27	Director al unui grant finanțat / instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție / instituție internațională ($m = 3$) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională / B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională ($m = 1$) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.) /B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională / C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională ($m = 0.5$)	9 x m	Grant
I 28	Membu în echipa unui grant finanțat / instituția coordonată I28.1 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională sau națională ($m = 1$) I28.2. Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională ($m = 0.5$)	3 x m	Grant
I 29	Activitate de mentorat / îndrumare I29.1. Conducător științific / membru în comisia de îndrumare sau de evaluare a tezelor de doctorat (punctajul total la 29.1 este plafonat la maximum 10 puncte) I29.2. Mentor cu rol oficial de îndrumare a unor cercetători postdoctorali	1 / 0.5 1	Doctorand / comisie Îndrumat
I 30	I30.1. Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare	2	Program

	I30.2. Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ	0.5	Disciplină
I 31	Coordonarea unui centru sau laborator de cercetare, recunoscut de către Senatul Universității sau Consiliul Științific al Institutului de cercetare	2	Centru
I 32	Evaluator proiecte / membru în Panel în competiții internaționale ($m = 3$) / naționale ($m = 1$) de granturi de cercetare	1 x m	Ediție competiție
I 33	Membru în grupul de experți I33.1. Comisii / consilii științifice sau organisme internaționale (de exemplu UNESCO, UNICEF, CIO, Federații internaționale pe ramuri de sport etc.) ($m = 3$) I33.2. Comisii / consilii științifice sau organisme naționale (CNATDCU, CNCS, ANCS, ARACIS sau alt grup de lucru consultativ / de lucru la nivelul MENCS sau la nivel interministerial, alcătuit ca urmare a unui ordin emis de MENCS sau de către un alt for ministerial ($m = 1$))	1 x m	Comisie
I 34	Furnizarea de servicii pentru beneficiarii externi ai instituției (cursuri sau programe de formare / perfecționare profesională în domeniu)	0,5	curs avizat
I 35	I35.1. Antrenor emerit / profesor emerit / maestru emerit al sportului /arbitru internațional / comisar / observator (se iau în calcul doar calitățile existente la data înscrierii în concurs) I35.2. Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCS, COSR) sau internaționale I35.3. Performanțe ale sportivilor antrenați (JO, CM, JMU – locurile 1-5; CE, CN – locurile 1), creații pe linia sportului de performanță, recuperării motrice și funcționale, kinetoterapiei și kinetoprofilaxie (linii metodice / metodologii / strategii de pregătire pe ramuri de sport / probă sportivă recunoscute în comunitatea de specialiști / federații pe ramuri de sport); programe de profilaxie și recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație / grupe de vârstă / grupe profesionale / patologii) recunoscute de organism profesionale și / sau științifice naționale și internaționale.	3 / 2 / 2	titlu / premiu / activitate

A3. Criterii și indicatori de performanță privind activitatea din UNEFS

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitatea de măsură
I 36	I36.1. Director proiect necompetitiv/membru I36.2. Depunere aplicație grant internațional, director/membru * I36.3. Depunere aplicație grant național, director/membru * I36.4. Depunere aplicație proiect cu finanțare de la UNEFS, director/membru *	4/2 4/2 3/2 2/1	/proiect /grant /grant /proiect

I 37	Articole publicate în reviste românești recunoscute de comunitatea academică	1/n	/articol
I 38	Lucrări in-extenso publicate în volumele unor conferințe internaționale (neindexate ISI sau BDI)	0,5/n	/lucrare
I 39	Lucrări in-extenso publicate în volumele unor conferințe naționale	0,5/n	/lucrare
I 40	I40.1. Moderator la conferințe internaționale/naționale organizate în România	1/0,5	/conferință simpozion/workshop
	I40.2. Coordonator sau moderator simpozion workshop (se punctează o singură calitate/conferință)	1/0,5	
	I40.3 Referent științific pentru lucrări științifice, altele decât cele prevăzute la I.25	0,2	articol/lucrare
	I40.4. Secretar sesiune	0,5	/secțiune
I 41	I.41. Participare la manifestări științifice, mese rotunde, simpozioane, lectorate, organizate de către departamente, confirmate prin certificate	0,5	/participare
	I.41.2. Asistență la sesiunea plenară Congres UNEFS și la cel puțin o secțiune (în afara celei cu lucrare proprie)	0,5	
I 42	Îndrumare lucrări studenți la sesiuni științifice	1	/lucrare
I 43	Doctor Honoris Causa/Doctor Docent	5/5	/titlu
I 44	Membru în organismele de conducere a instituțiilor de învățământ superior sau de cercetare:		funcție /an
	I44.1. Rector, președinte Senat, prorector	5	
	I44.2. Decan, prodecan	4	
	I44.3. Vicepreședinte Senat	3	
	I44.4. Director centru cercetări	3	
	I44.5. Director de departament, școală doctorală	2	
	I44.6. Membru în Senat	2	
	I44.7. Membru în consiliul facultății/consiliul științific al departamentului	1	
I 45	I45.1. Membru în comisiile senatului președinte/membru		/comisie /an
	I45.2. Activitate în CEAC, DMC (inclusiv comisiile de calitate pe structuri) președinte/membru	1/0,5 3/1	
	I45.3. Activitate în CCOC, DCRE – director/membru	2/1	
I 46	I.46.1. Membru în comisiile de verificare dosar de abilitare	2	dosar/teză
	I 46.2. Membru în comisiile de susținere a tezei de abilitare		
I 47	Membru în comisie de admitere/finalizare la studii postdoctorale	1	/comisie
I 48	Membru în comisiile de susținere a rapoartelor științifice la studii postdoctorale	0,5	/ comisie
I 49	Membru în comisia de evaluare a rapoartelor de progres ale doctoranzilor	0,5	/comisie

I 50	Membru în comisii de concurs pentru posturi vacante	0,5	/comisie
I 51	Membru comisii de finalizare a studiilor universitare UNEFS și în alte instituții I 51.1. Membru comisia de supraveghere I 51.2. Membru comisia de elaborare subiecte /corectare I 51.3. Membru comisia de susținere publică/secretar I 51.4. Membru comisia de contestații	0,25 0,5 0,5/0,25 0,25	/comisie
I 52	Membru în comisii admitere sau finalizare studii în învățământul preuniversitar (filiera vocațională)	0,5	/comisie
I 53	Membru în comisia de echivalare și recunoaștere a ECTS	0,5	/activitate
I 54	Membru în comisii de elaborare a subiectelor pentru definitivat/titularizare/kinetoterapeut principal	0,5	/comisie
I 55	Membru în comisii de titularizare, definitivat, kinetoterapeut principal, gradul II, colocviu admitere, inspecție specială gradul I	0,5	/comisie
I 56	Îndrumare lucrării licență, disertație, grad I, portofolii PFP	0,2	/lucrare susținută
I 57	Antrenor categoria: antrenor național, antrenor maestru, antrenor senior, antrenor, antrenor asistent	2,5/2/1,5/1/0,5	/ultima categorie dobândită
I 58	Alte titluri profesionale: medic primar/ medic specialist/ psiholog principal / kinetoterapeut principal	2/1,5/1,5/1,5	/grad profesional
I 59	Grade didactice în învățământul preuniversitar: grad I / grad II / definitivat	1/0,75/0,5	/ultimul grad dobândit
I 60	Administrator editura Discobolul, administrator platformă Congres, administrator pagină facebook UNEFS, gestionare date pe alte platforme în interesul UNEFS	1	/an
I 61	Membru al unor asociații, societăți profesional-științifice naționale: organisme de conducere/membru	1/0,5	/asociație
I 62	I62.1. Premii acordate de instituții: MEN, MTS, COSR, Președinție/ autorități locale I62.2. Premii acordate la manifestări științifice internaționale / naționale	2/0,5 1 /0,5	/ premiu / lucrare premiată
I 63	Lector în cadrul programului Erasmus +	1	/activitate
I 64	Lector perfecționare în învățământul preuniversitar/cursuri pentru pregătire grad II/cursuri pentru formare continuă	0,5/0,5/0,5	/tip de curs
I 65	I65.1 Susținere activități didactice în limbă străină în UNEFS I65.2 Îndrumare licență în limbă străină	1,5 1	/activitate didactică /lucrare susținută
I 66	Publicare de cursuri, manuale universitare noi / actualizate (minimum 25% elemente noi), prevăzute în planul editorial UNEFS:		

	I66.1. Pentru programele de licență în limba română I66.2. Pentru programele de master în limba română I66.3 Pentru programele doctorale în limba română I66.4. Pentru programele de licență în limbă străină I66.5. Pentru programele de master în limbă străină I66.6. Pentru programele doctorale în limbă străină	2/1 3/1,5 4/2 3/1,5 4/2 5/2,5	/publicație
I 67	Absolvent cursuri de perfecționare, specializare, formare continuă autorizate ANC/neautorizate	1/0,5	/curs
I 68	Absolvent cursuri de perfecționare prin altă licență/masterat/doctorat (al doilea)	2/3/4	/program
I 69	Absolvent cursuri postuniversitare și postdoctorale	2	/program
I 70	Inițierea și dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu diferite asociații profesionale de profil, cu instituții publice, ONG-uri etc.	0,5	/parteneriat
I 71	Organizator activități extradidactice pentru studenți, faza municipală/finală CU	0,5/1	/activitate
I 72	Traduceri documente UNEFS și documente site	1	/7 pagini
I 73	I73.1 Contribuții la elaborarea și implementarea politicilor și proiectelor naționale de interes instituțional I73.2 Contribuții la elaborarea și implementarea politicilor și proiectelor privind dezvoltarea facultății, universității, centrului de cercetare, alște centre și laboratoare – în afara atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere (activități în comisii specializate, rapoarte instituționale, activități administrativ-academice, proiecte de dezvoltare etc.) I73.3 Elaborarea de materiale didactice în sprijinul învățării studenților (caiete de lucrări practice, seturi de teste, softuri specializate etc.)**	2 1,5 1	/contribuție /contribuție /material
I 74	Contribuții la promovarea imaginii și a expertizei profesionale a instituției în mass-media și în alte instituții și organizații	0,5	/contribuție
I 75	I75.1. Pregătire grupuri artistice studentești I75.2. Pregătire echipe sportive universitare și/sau sportivi pentru competiții naționale/internaționale I75.3. Pregătire echipe, sportivi pentru competiții naționale/internaționale adresate persoanelor cu dizabilități I75.4. Asistență medicală baze didactice/ concurs de admitere/ competiție	0,5 1/1,5 1,5/2 1/0,5/0,25	/ an / an /an /activitate
I 76	I76.1. Participări ale sportivilor pregătiți la: Jocuri Olimpice,Campionate Mondiale – Universiada/Campionate Europene/Campionate Balcanice/ Campionate Naționale I76.2. Locurile II și III la Campionat Național și alte concursuri de nivel național (Cupa României)	2/1,5/1/0,5 1	/participare / loc
I 77	I77.1. Maestru al sportului	2	/titlu

	I77.2. Arbitru, comisar, observator național (și asimilate)	2	/an
I 78	Membru în colegiu (birou) federație națională/membru în comisiile federației naționale	1/0,5	/colegiu/comisie
I 79	Activitate în cadrul muzeului UNEFS	1	/an
I 80	Activitate în CFDP : coordonator/responsabil program/membru	2/1/1	/an
I 81	I.81.1 Activitate de îndrumare programe de studii universitare: îndrumători ECTS, tutori de an , responsabili de program,	1	/an
	I.81.2 Responsabil, director/membru comisii/entități din cadrul UNEFS	1/0,5	/an
I 82	Activitate în comisia de burse/SCIM	1,5/1	/an
I 83	Participant la activități de voluntariat: coordonator/participant	1/0,5	/activitate
I 84	Secretar departament, membru în comisia de întocmire a orarului	0,5	/an
I 85***	I84.1. Activitate în sportul de masă și de performanță	1	/activitate
	I84.2. Participare la sesiuni științifice	1	/participare
	I84.3. Specialist în unități din domeniu și în domenii conexe	1	

* în evaluare sau nefinanțate

** punctajul se dublează în cazul materialelor în limbă străină

*** exclusiv asistenții debutanți

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
BUCUREȘTI

060057 București, Str. Constantin Noica, nr. 140, sector 6,
Tel. centrală: (00.40.21) 316.41.07, Rectorat: (00.40.21) 316.41.08, fax: (00.40.21) 312.04.00,
e-mail secretariat@unefs.ro
<http://www.unefs.ro>

_____ Direcția/Departamentul _____
 _____ Serviciul _____
 _____ Compartimentul _____

FIȘĂ DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual, model OMECTS
 nr.3860/10.03.2011

în temeiul Legii nr.40/2011, care actualizează Legea nr.53/2003 – Codul Muncii și a Legii-cadru nr.284/2010

Numele și prenumele persoanei evaluate: _____

Funcția: _____

Numele și prenumele evaluatorului: _____

Perioada evaluată: de la _____ la _____

CRITERIILE DE EVALUARE:	NOTA:
1. cunoștințe și experiență	
2. complexitate, creativitate și diversitatea activităților	
3. contacte și comunicare	
4. condiții de muncă	
5. incompatibilități și regimuri speciale	

SUPLIMENTAR PENTRU FUNCȚIILE DE CONDUCERE:	NOTA:
1. judecata și impactul deciziilor	
2. influență, coordonare și supervizare	

Nota finală a evaluării: (cifre) ____ / (litere) _____

Calificativul final al evaluării _____

Programele de instruire recomandate să fie urmate în următoarea perioadă, pentru care se face evaluarea:

1. _____
2. _____
3. _____

Comentariile persoanei evaluate (dacă este cazul):

Numele și prenumele persoanei evaluate: _____

Semnătura persoanei evaluate: _____

Data: _____

Numele și prenumele evaluatorului: _____

Funcția: _____

Semnătura evaluatorului: _____

Data: _____

Observațiile sau comentariile persoanei care contrasemnează (dacă este cazul):

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează: _____

Funcția: _____

Semnătura persoanei care contrasemnează: _____

Data: _____

Luarea la cunoștință de către persoana evaluată a fișei de evaluare, după contrasemnare:

Semnătura persoanei evaluate: _____

Data: _____

Notă: Potrivit OMECTS nr.3860/10.03.2011, art.5 alin.3), calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după urmează:

a) între 1,00 – 2,00 = nesatisfăcător;

b) între 2,01 – 3,50 = satisfăcător;

c) între 3,51 – 4,50 = bine;

d) între 4,51 – 5,00 = foarte bine.